

B.Com. Semester - 6 (CBCS) Examination
March/April-2024 (OLD COURSE)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT -2(DSE-2)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન.૧	તાલીમની વ્યાખ્યા આપી તેના પ્રકારો અને વિવિધ પદ્ધતિ સમજાવો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૧	(A) તાલીમના ફાયદા જણાવો.	(૧૦)
	(B) તફાવત: તાલીમ અને વિકાસ	(૧૦)
પ્રશ્ન.૨	મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનાં હેતુઓ અને કાર્યક્ષેત્ર જણાવો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૨	(A) સામાજિક સલામતિને અસરકરતાં પરિબલો જણાવો.	(૧૦)
	(B) કર્મચારી આરોગ્યનો અર્થ અને તે સંબંધિત વિવિધ કાયદાકીય જોગવાઈઓ ચર્ચો.	(૧૦)
પ્રશ્ન.૩	ઔદ્યોગિક માનસશાસ્ત્રનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો.	(૧૫)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૩	ઔદ્યોગિક સંબંધનો અર્થ આપી તેના કારણો અને મહત્વ સમજાવો.	(૧૫)
પ્રશ્ન.૪	ઔદ્યોગિક ઝઘડાનાં કારણો અને અસરો જણાવો.	(૧૫)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૪	મજૂરસંઘનું મહત્વ અને કાર્યક્ષેત્ર જણાવો.	(૧૫)

ENGLISH VERSION

Que.1	Give definition of training and its types and various methods.	(20)
	OR	
Que.1	(A) Give advantages of training.	(10)
	(B) Difference: training and development.	(10)
Que.2	Give objectives and scope of labour welfare activities.	(20)
	OR	
Que.2	(A) Give factors affecting to social security.	(10)
	(B) Explain the meaning of employee health and discuss various legal provisions related to it.	(10)
Que.3	Explain the scope of industrial psychology.	(15)
	OR	
Que.3	Give meaning of industrial relations and its causes and importance.	(15)
Que.4	Give causes and effects of industrial disputes.	(15)
	OR	
Que.4	State the importance and scope of trade unions.	(15)
